

КАЖДОМУ ЖИТЕЛЮ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРИСТУПАЮЩЕМУ К РАБОТЕ, НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ:

- трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя;
- получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя!

ВАЖНО!!!

При допущении работника к работе работодатель **обязан** оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня допущения к работе. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу выдается работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.



Сайт
job.lenobl.ru

Мы в соцсетях
vk.com/ktzn_lo
t.me/ktzn_lo t.me/Tb_47

Свяжитесь с нами:
8-800-350-47-47

Подробная
информация
здесь



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ и её последствия



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр

ТЕНЕВАЯ (НЕФОРМАЛЬНАЯ)

ЗАНЯТОСТЬ - «работа за чёрную зарплату»

— это работа в теневой экономике, когда трудовые отношения официально не оформляются. Обычно отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. Расчёт обычно производится наличными, часто работодателя не интересует прошлое работника и его документы.



НЕФОРМАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- это не только отсутствие заключенного трудового договора (договор ТД), но и отсутствие договора гражданско-правового характера (договор ГПХ). Работодатель **обязан** удерживать и перечислять в бюджет НДФЛ с доходов согласно статье 217 Налогового кодекса РФ, получаемых по договорам ГПХ или ТД. Исключение — подрядчики ИП или самозанятые.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ! Договор ГПХ не предусматривает для работников столько же социальной защиты и гарантий, сколько содержит трудовой договор.

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Если трудовой договор не оформлен, РАБОТНИК НЕ ПОЛУЧИТ:

- зарплату в случае конфликта с работодателем;
- оплату больничного листа;
- оплату отпуска;
- оплату расчета при увольнении;
- социальные гарантии, связанные с простоем, сокращением, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
- социальное и пенсионное обеспечение;
- выходное пособие при сокращении;
- возможность получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и пр.

НЕОФОРМЛЕННЫЕ РАБОТНИКИ ЯВЛЯЮТСЯ НЕЗАЩИЩЕННЫМИ ЛИЦАМИ И НЕ МОГУТ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА ЮРИДИЧЕСКИ



КАКИМ ОБРАЗОМ ДОКАЗАТЬ ФАКТ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ?

Факт наличия трудовых отношений можно доказать в судебном порядке. Работающему в организации человеку нужно собрать факты, доказывающие его работу именно в этой фирме:

- показания самого работника;
- переписка по электронной почте;
- материалы фото- и киносъемки;
- ведомости выдачи денежных средств;
- графики смен с его фамилией;
- журнал регистрации прихода-ухода работников на работу и другие.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Кодексом РФ об административных правонарушениях за неоформление трудовых отношений предусмотрен штраф:

- в размере от 10 тысяч рублей на должностное лицо;
- в размере от 100 тысяч рублей на юридических лиц.

СООБЩИТЕ О НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ!

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области:
8-800-350-47-47

Государственная инспекция труда в Ленинградской области:
8-812-612-70-34, gjt47.rostrud.ru