## В России введена электронная трудовая книжка: вы сделали свой выбор?

В связи с принятием Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» в России введены электронные трудовые книжки. С 1 января 2020 года началось их формирование.

До 1 июля 2020года работодатели обязаны были уведомить работников об изменениях в трудовом законодательстве, а работники в течение 2020 года должны определиться с выбором: перейти на цифровую книжку или оставить ее бумажный вариант. Переход на электронные трудовые книжки добровольный.

Трудовую книжку работника, который выбрал электронный вариант, работодатель будет вести только в электронном виде, а в том случае, если работник захочет сохранить бумажную трудовую книжку, - и в электронном и в бумажном виде одновременно.

У того, кто впервые устроится на работу после 31 декабря 2020 года, по умолчанию будет только электронная книжка.

Электронная трудовая книжка обеспечит удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета.

Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в «Личном кабинете» на сайте Пенсионного фонда России или на Едином портале госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

**Преимущества электронной книжки:**

* удобный и быстрый доступ работника к информации о трудовой деятельности;
* минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
* возможность дистанционного трудоустройства;
* снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;
* дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения.

Ознакомиться с подробной информацией можно на официальном сайте ПФР в разделе «Электронная трудовая книжка».

 УПФР в Кингисеппском районе (межрайонное)